

*Resumen de congreso***Psychosocial risk factors and their association with the work environment in medical assistants of HGR No. 1 Chihuahua.****Factores de riesgo psicosocial y su asociación con el entorno laboral en asistentes médicas del HGR No. 1 Chihuahua.**

Sofía Alejandra Puente Bernal<sup>1</sup>, Alma Paola Hernández Miramontes<sup>1</sup>, Martha Alejandra Maldonado Burgos<sup>1</sup>, Óscar Daniel Carrillo Gaytán<sup>1</sup> & Erick Fernando Orendain Sánchez<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Instituto Mexicano del Seguro Social

Código ORCID:

Correo electrónico de contacto: sofia.puentebernal@gmail.com

Fecha de envío: 10/09/2021

Fecha de aprobación: 12/09/2021

**Introducción:** Los factores de riesgo psicosocial han ido aumentando su estudio y valoración, representando un reto para la medicina del trabajo; recientemente se efectuó el lanzamiento de la NOM-035-STPS-2018, que permite la identificación de los factores de riesgo psicosocial y sugiere estrategias de prevención en los centros de trabajo.

**Objetivos:** Determinar la asociación de los factores de riesgo psicosocial con el entorno laboral en asistentes médicas del HGR No. 1, Chihuahua.

**Metodología:** Estudio transversal, observacional y prospectivo; se incluyeron asistentes médicas del HGR No. 1, con previo aviso de privacidad y consentimiento informado se aplicó el “Cuestionario para identificar los factores de riesgo psicosocial y evaluar el entorno organizacional en los centros de trabajo”, validada en la NOM-035-STPS-2018.

**Consideraciones éticas:** El estudio se apega a las normas éticas y reglamentos institucionales como la Ley General de Salud en Materia de Investigación,

de la declaración de Helsinki de 1975 y enmiendas posteriores, las Buenas Prácticas Clínicas, las Normas de la ICH. Registro por el CLIES o CNIC.

**Resultados:** Las asistentes médicas con posgrado mostraron un 67% de riesgo a presentar un entorno laboral desfavorable.

**Discusión:** Un mal liderazgo y mala organización del tiempo, son los principales factores que se relacionan con un entorno laboral adverso.

**Conclusiones:** Las medidas preventivas deben enfocarse principalmente en mejorar el ambiente laboral para reducir el riesgo de exposición a factores psicosociales.

**Referencias:**

- Instituto Mexicano del Seguro Social. (2014-2019). Memorias Estadísticas. Ciudad de México: IMSS.
- Jiménez, B. M. (2014). Los riesgos laborales psicosociales: marco conceptual y contexto socio-económico. ORPjournal, 4-18.

## **Resumen de congreso**

Organización Internacional del Trabajo. (1984). Identificación y control de los psicosociales nocivos en el trabajo. Novena Reunión: Ginebra (págs. 18-24). Ginebra: OIT.

Secretaría del Trabajo y Previsión Social. (2018). NORMA Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención. Diario Oficial de la Federación (págs. 1-53). Ciudad de México: Diario Oficial de la Federación.

## **Declaración de conflicto de intereses**

"Los autores declaran no tener ningún interés comercial o asociativo que represente un conflicto de intereses en relación con el trabajo presentado"

## **Obra protegida con una licencia Creative Commons**

