

Presentaciones orales: Riesgos psicosociales y entornos organizacionales

Migrant female agricultural workers in Jalisco: experiences regarding the work-family conflict

Trabajadoras agrícolas migrantes en jalisco: vivencias sobre el conflicto trabajo-familia

Emilia Nohemí Cervantes Zambrano ¹, Mónica Isabel Contreras Estrada ¹, Sara Adriana García Cueva ¹

¹ Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional, CUCS, Universidad de Guadalajara
Correo electrónico de contacto: emilia.cervantes7593@alumnos.udg.mx

Palabras clave: Trabajo agrícola, mujeres migrantes, conflicto trabajo-familia.

Fecha de envío: 08/06/2023

Fecha de aprobación: 01/09/2023

Introducción

Las trabajadoras del campo que migran para laborar se exponen a factores de riesgo inherentes a su actividad agrícola; adicional al esfuerzo físico que representa su trabajo, en su mayoría realizan actividades domésticas y de cuidado, considerada como doble carga laboral; al ausentarse de sus hogares por temporadas, pueden generarse interferencias entre el rol laboral y familiar. El objetivo de esta investigación es conocer las vivencias sobre el Conflicto Trabajo-Familia de las mujeres migrantes trabajadoras agrícolas en el Sur de Jalisco. Se presentan resultados preliminares cualitativos de un estudio mixto.

Método

Estudio cualitativo, fenomenológico, técnica de entrevista en profundidad a 3 mujeres migrantes trabajadoras agrícolas, se analizaron los tres momentos fenomenológicos, observación, reducción y comprensión para describir los componentes: cuerpo vivido, espacio vivido, tiempo vivido y relaciones humanas vividas.

Resultados

Las mujeres migrantes trabajadoras agrícolas que laboran en el Sur de Jalisco perciben su trabajo como pesado, presentando cansancio y dolor por el tipo de actividades, identifican también la exposición a agroquímicos, posturas forzadas, exposición a animales ponzoñosos. Consideran que se alimentan inadecuadamente durante su estancia, también refieren sentimientos de preocupación y tristeza al pensar en su familia.

Las empresas contratantes proporcionan viviendas compartidas y transporte hacia su trabajo lo que las hace sentir comodidad, favoreciendo la solidaridad y convivencia con sus compañeros de trabajo.

Durante el tiempo que migran a trabajar refieren dificultades para el cuidado de sus hijos y la atención de enfermedades de sus familiares en sus lugares de origen; consideran que el salario es insuficiente por lo que reducen sus gastos personales para enviar el resto a sus familiares, su aporte económico es primordial para su familia, son madres solteras y jefas de hogar.

Trabajar en la agricultura para ellas significa valentía y libertad, manifestando gusto por su trabajo, y sentimientos de alegría. Identifican algunas actitudes de acoso por sus compañeros hombres, relaciones de

Presentaciones orales: Riesgos psicosociales y entornos organizacionales

favoritismo entre trabajadores y sus superiores, sin embargo, también refieren un trato digno por personal de las empresas.

Durante su ausencia temporal en sus hogares reciben apoyo de sus familiares principalmente de otras mujeres (madre, hijas) a las que transfieren actividades domésticas y de cuidado, se comunican con sus hijos por teléfono, y mencionan que la edad de sus hijos es determinante considerando que, a mayor edad, menor dependencia, y mayor autonomía para ellas (Tabla 1).

Tabla 1. Componentes fenomenológicos de las vivencias de trabajadoras agrícolas migrantes.

Componente fenomenológico	Categoría	Códigos
Cuerpo vivido	Trabajo en el campo	Pesado, valentía, posturas forzadas, cansancio, falta de aire, agotamiento, dolor de cabeza.
	Diferencias de género	Dolor, actividades pesadas.
	Enfermedades	COVID19
	Alimentación	Inadecuada, dos comidas.
Espacio vivido	Trabajo-familia	Nerviosismo, preocupación, tristeza
	Viviendas	Comodidad, limpieza, no pagar renta.
	Beneficios empresa	Transporte
	Convivencia	Solidaridad, apoyo entre compañeros, como familia.
Tiempo vivido	Percepción del riesgo	Exposición a agroquímicos.
	Conflicto trabajo-familia	Verlos por temporadas, cuidado de sus hijos, enfermedades de familiares.
	Mujer migrante	Acoso, conocer otros lugares.
	Remuneración	Salario insuficiente, reducir gastos personales, trabajo a destajo.
Relaciones humanas vividas	Trabajo agrícola	Luchar, valentía, gusto por la actividad, libertad, alegría, felicidad.
	Compañeros	Convivencia diaria, solidaridad
	Jefes	Favoritismo, trato digno.
	Aporte económico	Jefa de hogar, madre soltera, educación de los hijos, apoyos gubernamentales.
	Mujer migrante	Conocer gente, origen étnico.
	Apoyo social	Madre, hermanos, hija, gente de Jalisco.
	Carga doméstica	Mujeres doble jornada, actividades domésticas.
Hijos	Comunicación, teléfono, hijos con mayor edad menor dependencia, mayor autonomía.	

Fuente: Elaboración propia con base en el análisis cualitativo.

Discusión de resultados y conclusiones

Los hallazgos descritos en el presente estudio sobre manifestaciones físicas y sentimientos de tristeza por ausentarse de sus hogares son concordantes con otros estudios en mujeres de diversas ocupaciones (Qi *et al.*, 2022), el conflicto trabajo-familia en trabajadoras del

campo es mayormente percibido en función de sus dependientes económicos, la edad de éstos y su estado de salud; las actividades domésticas y de cuidado, son transferidas principalmente a otras mujeres de la familia durante la ausencia de la trabajadora, donde su aporte económico es el principal para su familia.

Referencias

Batthyány, K. (2015). Las políticas y el cuidado en América Latina: Una mirada a las experiencias regionales. CEPAL.
<https://www.cepal.org/es/publicaciones/37726-politicas-cuidado-america-latina-mirada-experiencias-regionales>

Dumont, H., y Istance, D. (2010). Analysing and designing learning environments for the 21st Century. en: Dumont, H., Istance, D., y Benavides, F. (eds). *Theo nature of Learning. Using Research to inspire practice* (pp. 19-34). OCDE Centre for Educational Research and Innovation.

Guillen, F. y Elida, D. (2019). Investigación cualitativa: Método fenomenológico hermenéutico. *Propósitos y Representaciones*, 7(1), 201-229.
<https://doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>

Kelley, H. H., LeBaron-Black, A., Hill, E. J. y Meter, D. (2021). Perceived family and partner support and the work-family interface: A meta-analytic review. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 37(3), 143-155.
<https://doi.org/10.5093/jwop2021a15>

Qi, Q., Yan, X., Gao, M., Wu, X., Zhang, S., De la Rosa, R. D., Zhang, Y. y Xu, Y. (2022). A Study on the Relationship between Mental Resilience, Work-Family Conflict, and Anxiety of Nurses in Shandong, China. *BioMed Research International*, 2022. Scopus.
<https://doi.org/10.1155/2022/4308618>

Taylor, S. J. y Bodgan, R. (1987). *Introducción a métodos cualitativos de investigación* Taylor y Bogdán.
<http://mastor.cl/blog/wp->



Presentaciones orales: Riesgos psicosociales y entornos organizacionales

content/uploads/2011/12/Introduccion-a-metodos-
cualitativos-de-investigaci%C3%B3n-Taylor-y-
Bogdan.-344-pags-pdf.pdf

Declaración de conflicto de intereses

Los autores de este artículo expresan que no tuvieron ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

Obra protegida con una licencia Creative

Commons

Atribución - No comercial
No derivadas



Atribución - No comercial
No derivadas