

Presentaciones en cartel: Temas emergentes de salud en el trabajo

Work presenteeism in pandemic. systematic review of the scientific literature.

Presentismo laboral en tiempos de pandemia. revisión de la literatura científica.

Emilia Nohemí Cervantes Zambrano ¹, Alondra Jaquelin Vargas Gómez ²

¹ Salud en el Trabajo, HGZMF9, OOAD Jalisco. Instituto Mexicano del Seguro Social.

² Maestría en Salud Pública. Centro Universitario de Ciencias de la Salud. Universidad de Guadalajara.

Correo electrónico de contacto: emilianohehic@gmail.com

Palabras clave: Presentismo laboral, COVID-19, pandemia.

Fecha de envío: 08/06/2023

Fecha de aprobación: 01/09/2023

Introducción

El presentismo laboral es cuando los trabajadores acuden a su jornada laboral, presentando algún padecimiento o enfermedad que normalmente obligaría a ausentarse de su trabajo, sin alcanzar de modo eficiente la realización de sus funciones ni la productividad esperada. La epidemia mundial por el virus SARS-CoV2 impactó a nivel mundial a los trabajadores, las empresas y los procesos de producción, aunque hubo sectores económicos que no cesaron la producción. El objetivo de este trabajo es identificar las evidencias científicas reportadas y los factores asociados al presentismo laboral durante y posterior a la pandemia por COVID-19.

Método

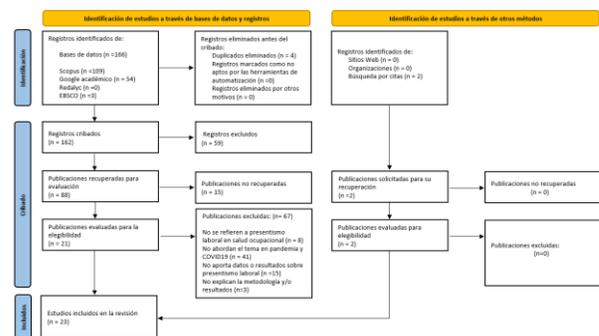
Revisión sistemática de estudios publicados en Scopus, Google académico, Redalyc y EBSCO en el período 2020-2022, siguiendo las directrices PRISMA, posterior al cribado se analizaron 23 estudios (Figura 1).

Resultados

Se identificaron cinco ejes temáticos en los estudios: a) Reporte de estadísticas sobre presentismo laboral en

pandemia; b) ocupaciones de los trabajadores (predominantemente trabajadores de la salud), c) factores asociados al presentismo, tanto individuales (género, dependientes económicos, satisfacción laboral) como organizacionales (prestaciones laborales, cobertura de personal, entorno y recursos para el trabajo); d) implementación del teletrabajo, e) recomendaciones sugeridas por los autores (Figura 2).

Figura 1. Diagrama de flujo utilizando metodología PRISMA.



Fuente: Elaboración propia, basado en Page MJ, McKenzie JE, Bossuyt PM, Boutron I, Hoffmann TC, Mulrow CD, et al. La declaración PRISMA 2020: una guía actualizada para informar revisiones sistemáticas. *BMJ* 2021;372:n71. DOI: 10.1136/bmj.n71. Para obtener más información, visite: <http://www.prisma-statement.org/>

Presentaciones en cartel: Temas emergentes de salud en el trabajo

Figura 3. Ejes temáticos de las publicaciones revisadas.



Fuente: elaboración propia.

Discusión de resultados y conclusiones

La mayoría de los autores de las publicaciones se inclinan hacia la vertiente del estudio del presentismo laboral que explora aspectos de padecimientos físicos o mentales, factores psicosociales y de las características presentes en el entorno laboral. Se obtuvo una visión general del tema en el contexto de la pandemia, abriendo pauta para nuevas investigaciones respecto a los ejes temáticos identificados; así mismo se sugiere el seguimiento y observación del presentismo tras la reciente declaración de fin de la emergencia sanitaria global para analizar con mayor precisión la evolución del presentismo laboral en un mundo postpandemia.

Referencias

Caverley, N., Cunningham, J. B. y MacGregor, J. N. (2007). Sickness Presenteeism, Sickness Absenteeism, and Health Following Restructuring in a Public Service Organization. *Journal of Management Studies*, 44(2), 304-319. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.2007.00690.x>

Hunter, J. R., Meiring, R. M., Cripps, A., Suppiah, H. T., Vicendese, D., Kingsley, M. I. y Gordon, B. A. (2021). Relationships between Physical Activity, Work Ability, Absenteeism and Presenteeism in Australian

and New Zealand Adults during COVID-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(23), 12563. <https://doi.org/10.3390/ijerph182312563>

Rodríguez-Cifuentes, F., Fernández-Salineró, S., Moriano, J. A. y Topa, G. (2020). Presenteeism, Overcommitment, Workplace Bullying, and Job Satisfaction: A Moderated Mediation Relationship. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(22), 22. <https://doi.org/10.3390/ijerph17228616>

Tori, K., Dinh, T. T. H. y Mather, C. (2021). Healthcare Professional Presenteeism during a COVID-19 Outbreak in an Australian Rural Healthcare Environment: A Case Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(16), 8336. <https://doi.org/10.3390/ijerph18168336>

Declaración de conflicto de intereses

Los autores de este artículo expresan que no tuvieron ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

Obra protegida con una licencia Creative Commons

