

Presentaciones en cartel: Temas emergentes de salud en el trabajo

## *Work presenteeism in pandemic. systematic review of the scientific literature.*

## *Presentismo laboral en tiempos de pandemia. revisión de la literatura científica.*

**Emilia Nohemí Cervantes Zambrano <sup>1</sup>, Alondra Jaquelin Vargas Gómez <sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Salud en el Trabajo, HGZMF9, OOAD Jalisco. Instituto Mexicano del Seguro Social.

<sup>2</sup> Maestría en Salud Pública. Centro Universitario de Ciencias de la Salud. Universidad de Guadalajara.

Correo electrónico de contacto: emilianohehic@gmail.com

**Palabras clave:** Presentismo laboral, COVID-19, pandemia.

Fecha de envío: 08/06/2023

Fecha de aprobación: 01/09/2023

### Introducción

El presentismo laboral es cuando los trabajadores acuden a su jornada laboral, presentando algún padecimiento o enfermedad que normalmente obligaría a ausentarse de su trabajo, sin alcanzar de modo eficiente la realización de sus funciones ni la productividad esperada. La epidemia mundial por el virus SARS-CoV2 impactó a nivel mundial a los trabajadores, las empresas y los procesos de producción, aunque hubo sectores económicos que no cesaron la producción. El objetivo de este trabajo es identificar las evidencias científicas reportadas y los factores asociados al presentismo laboral durante y posterior a la pandemia por COVID-19.

### Método

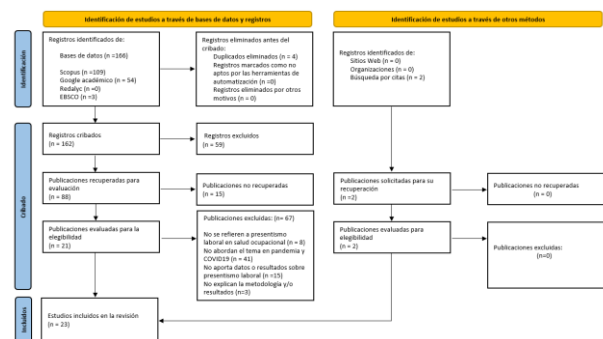
Revisión sistemática de estudios publicados en Scopus, Google académico, Redalyc y EBSCO en el período 2020-2022, siguiendo las directrices PRISMA, posterior al cribado se analizaron 23 estudios (Figura 1).

### Resultados

Se identificaron cinco ejes temáticos en los estudios: a) Reporte de estadísticas sobre presentismo laboral en

pandemia; b) ocupaciones de los trabajadores (predominantemente trabajadores de la salud), c) factores asociados al presentismo, tanto individuales (género, dependientes económicos, satisfacción laboral) como organizacionales (prestaciones laborales, cobertura de personal, entorno y recursos para el trabajo); d) implementación del teletrabajo, e) recomendaciones sugeridas por los autores (Figura 2).

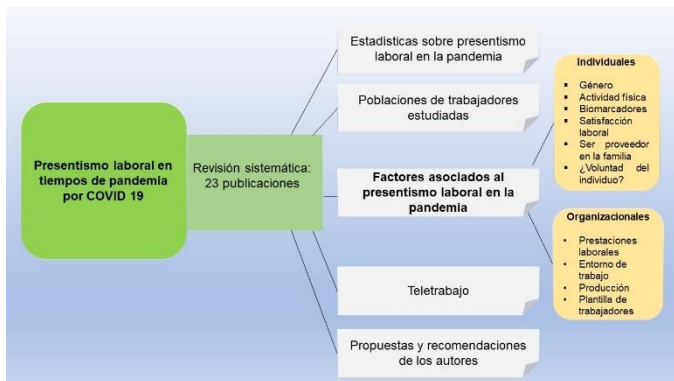
**Figura 1. Diagrama de flujo utilizando metodología PRISMA.**



Fuente: Elaboración propia, basado en Page MJ, McKenzie JE, Bossuyt PM, Boutron I, Hoffmann TC, Mulrow CD, et al. La declaración PRISMA 2020: una guía actualizada para informar revisiones sistemáticas. *BMJ* 2021;372:n71. DOI: 10.1136/bmj.n71. Para obtener más información, visite: <http://www.prisma-statement.org/>

**Presentaciones en cartel: Temas emergentes de salud en el trabajo**

**Figura 3. Ejes temáticos de las publicaciones revisadas.**



Fuente: elaboración propia.

**Discusión de resultados y conclusiones**

La mayoría de los autores de las publicaciones se inclinan hacia la vertiente del estudio del presentismo laboral que explora aspectos de padecimientos físicos o mentales, factores psicosociales y de las características presentes en el entorno laboral. Se obtuvo una visión general del tema en el contexto de la pandemia, abriendo pauta para nuevas investigaciones respecto a los ejes temáticos identificados; así mismo se sugiere el seguimiento y observación del presentismo tras la reciente declaración de fin de la emergencia sanitaria global para analizar con mayor precisión la evolución del presentismo laboral en un mundo postpandemia.

**Referencias**

Caverley, N., Cunningham, J. B. y MacGregor, J. N. (2007). Sickness Presenteeism, Sickness Absenteeism, and Health Following Restructuring in a Public Service Organization. *Journal of Management Studies*, 44(2), 304-319. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6486.2007.00690.x>

Hunter, J. R., Meiring, R. M., Cripps, A., Suppiah, H. T., Vicendese, D., Kingsley, M. I. y Gordon, B. A. (2021). Relationships between Physical Activity, Work Ability, Absenteeism and Presenteeism in Australian

and New Zealand Adults during COVID-19. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(23), 12563. <https://doi.org/10.3390/ijerph182312563>

Rodríguez-Cifuentes, F., Fernández-Salineró, S., Moriano, J. A. y Topa, G. (2020). Presenteeism, Overcommitment, Workplace Bullying, and Job Satisfaction: A Moderated Mediation Relationship. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(22), 22. <https://doi.org/10.3390/ijerph17228616>

Tori, K., Dinh, T. T. H. y Mather, C. (2021). Healthcare Professional Presenteeism during a COVID-19 Outbreak in an Australian Rural Healthcare Environment: A Case Analysis. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(16), 8336. <https://doi.org/10.3390/ijerph18168336>

**Declaración de conflicto de intereses**

Los autores de este artículo expresan que no tuvieron ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

**Obra protegida con una licencia Creative Commons**

