

Labor migration: factors related to work-family conflict

Migración laboral: factores relacionados al conflicto trabajo-familia

Emilia Nohemí Cervantes Zambrano ¹

¹ Universidad de Guadalajara. Doctorado en Ciencias de la Salud Ocupacional.
Correo electrónico de contacto: emilianohemic@gmail.com

Introducción

La migración laboral es un fenómeno mundial que se ha acrecentado en las últimas décadas. El Conflicto Trabajo-Familia (CTF) se presenta cuando las actividades laborales interfieren en el desempeño de actividades del rol familiar o viceversa, en un contexto de migración, los trabajadores se enfrentan condiciones de empleo que pudieran ser desfavorables para su salud. El objetivo del estudio fue realizar una revisión de las publicaciones científicas reportadas sobre migración laboral y CTF.

Procedimiento

Revisión de alcance de estudios cuantitativos publicados en Scopus, Google académico, EBSCOhost, ScienceDirect y Medline del período 1990-2023, siguiendo directrices PRISMA (Figura 1), posterior al cribado se incluyeron 11 publicaciones.

Resultados

Se identificaron en los estudios como factores asociados al CTF en un contexto de migración laboral: las expectativas en el lugar de destino, la satisfacción laboral, la carga de trabajo, los horarios flexibles, el apoyo organizacional, el apoyo social de los compañeros de trabajo, las diferencias culturales con su lugar de origen y la presencia de síntomas de ansiedad o depresión.

Discusión y conclusiones

La migración laboral implica el desplazamiento de los trabajadores hacia distintos lugares, lo que implica una situación de movilidad que se relaciona con factores tanto organizacionales, individuales y culturales, que contribuyen a la presencia del CTF, condicionando mayor vulnerabilidad para el incumplimiento de sus derechos laborales y efectos en la salud de los trabajadores.

Declaración de conflicto de intereses

La autora de este artículo expresa que no tuvo ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

Obra protegida con una licencia Creative Commons

