Resumen en extenso

Approach to NOM-035-STPS-2018: Its application in the Teaching Population

Acercamiento a la NOM-035-STPS-2018: Su aplicación en Población Docente

Alma Castillo Granados 1

¹ UNAM

Correo electrónico de contacto: almacastillo@dgp.unam.mx

Palabras clave: riesgos psicosociales, docentes, intervención, mejora

Introducción

La relación entre la organización del trabajo, los factores psicosociales y la salud no parece tan evidente como la que existe entre otros factores de riesgo, y hablando de la población docente no ha sido la excepción. los efectos se manifiestan a través de distintos mecanismos emocionales, cognItivos y conductuales.

Método

El presente trabajo, muestra los resultados obtenidos de la aplicación del Instrumento empleado para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial, la Guía de Referencia II de la NOM-035-STPS-2018. El cuestionario está conformado por 46 reactivos enfocados a las condiciones, cantidad y ritmo de trabajo, actividades y responsabilidades en el trabajo. la muestra se conformó por 34 docentes de Educación Básica del Estado de Tlaxcala.

Resultados

Los resultados que se encontraron fueron que, todos los maestros de la muestra, obtuvieron una puntuación alta en los dominios de carga de trabajo y falta de control sobre el trabajo, así como resultados relevantes en liderazgo, relaciones en el trabajo y violencia.

Conclusiones

Por lo que se concluye que los docentes perciben una alta carga de trabajo y visto como factor de riesgo psicosocial que puede interferir en su desempeño, y esto es importante mencionar que puede generar malestares físicos, agotamiento emocional y baja calidad de vida profesional. Se sugieren distintas propuestas de mejora que coadyuven en la disminución de la aparición de factores de riesgo psicosocial.

Declaración de conflicto de intereses

La autora de este artículo expresa que no tuvo ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

Obra protegida con una licencia Creative Commons

