

Biased abilities: analysis of a case of anosmia.

Capacidades sesgadas: análisis de un caso de anosmia.

Erika Vanessa Nájera Patiño ¹, Gladys Martínez Santiago ², Rosalía Monroy Cerezo ²

¹ Médico residente del 1er año de Medicina del Trabajo y Ambiental, Hospital Central Sur de Alta Especialidad de Petróleos Mexicanos

² Profesora adscrita al servicio de Medicina del Trabajo y Ambiental, Hospital Central Sur de Alta Especialidad de Petróleos Mexicanos

Correo electrónico de contacto: gladys.martinez@gmail.com

Palabras clave: Anosmia, capacidades, compatibilidad, requerimientos, médico laboral.

Fecha de envío: 07-jun.-2025
Fecha de aprobación: 18-jul.-2025

Introducción

Los tumores hipofisarios representan 15% de neoplasias intracraneales, mayormente corresponden a adenomas; al ser resecados quirúrgicamente puede generar secuelas, como: infecciones, anosmia, hemianopsias bitemporales, entre otras¹. Anosmia es la incapacidad de percibir olores de forma temporal, permanente, adquirida o congénita por alteraciones en nervios sensoriales que conforman el bulbo olfatorio y transmiten la señal olfativa al cerebro. Es necesario considerarla como una capacidad sesgada, capaz de interferir en requerimientos del desempeño laboral.

Objetivo

Evaluar la aptitud laboral en un caso con capacidades sesgadas por anosmia a causa de un riesgo no profesional para comprender su relevancia para médicos del trabajo y centros laborales.

Caso Clínico

Masculino 51 años, operador de sistemas de bombeo digital, presentó hemianopsia bitemporal, mareo y disestesias en hemicara derecha. Se realizó protocolo de estudio identificando tumor hipofisario resecado con craniectomía; reporte histopatológico: adenoma hipofisario. Evoluciono requiriendo de tres cirugías

más. Complicación: disección de nervios de vía olfatoria, adelgazamiento del quiasma óptico y ambas carótidas. Prueba neuropsicológica: área verbal moderadamente dispersa; dificultad para resolución inmediata de problemas y toma de decisiones, memoria de trabajo con déficit moderado. Exploración física confirmó anosmia, agudeza visual ojo derecho e izquierdo cuenta dedos a 3 metros, con lentes aéreos 20/30 bilateral, campo visual por confrontación ojo derecho: pérdida de campo temporal superior e inferior; ojo izquierdo conservado, y alteración de la memoria reciente.

Tabla 5: Autoría Propia. (2025).

Tabla 1. Actividades de operador de sistemas de bombeo digital.
1. Realizar trabajos de operación de estaciones de compresión y bombeo.
2. Inspección visual de la operación de los equipos e integridad de las instalaciones identificando posibles fugas.
3. Evaluar la integridad de las instalaciones, reparaciones menores, limpieza del equipo y de la estación.
4. Verificar y mantener la lubricación de los equipos en su área de trabajo.

Método o Procedimiento

En la vigilancia clínica periódica, el médico laboral identificó un caso de capacidades sesgadas (probable incompatibilidad puesto-persona) y se inició protocolo de estudio médico laboral para identificar requerimientos físico-funcionales para desempeñar

RC

Seguridad y promoción de la salud

el puesto, y las capacidades residuales del trabajador. (Tabla 2).

Tabla 2: Autoría Propia. (2025).

Tabla 2. Requerimientos del puesto	Alto (3), medio (2), bajo (1)
1. VISUAL	Alto
2. OLFACTIVO	Alto
3. AUDITIVO	Alto
4. MEMORIA	Alto
5. ALERTA	Alto
6. ATENCIÓN	Alto

Resultados

En la confrontación de perfiles se obtuvo un cociente de 1.5 en funciones mentales y de 3 en requerimientos visual y olfativo, concluyendo en la presencia de INCOMPATIBILIDAD puesto-persona.

Administrativamente el trabajador después del dictamen fue reubicado en puesto acorde a sus capacidades residuales.

Tabla 3: Autoría Propia. (2025).

Tabla 3. Compatibilidad Puesto-Persona			
Confrontación del perfil	Requerimiento	Capacidad residual	Cociente
1. VISUAL	3	1	3
2. OLFACTIVO	3	1	3
3. AUDITIVO	3	3	1
4. MEMORIA	3	2	1.5
5. ALERTA	3	2	1.5
6. ATENCIÓN	3	2	1.5
Criterios del cociente: <1 Adecuado, 1 Aceptable, >1 No compatible			

Discusión y conclusiones

La atención a la salud por el médico del trabajo como método de prevención secundaria, es crucial para proteger población trabajadora, mantener seguridad de instalaciones y protección ambiental. El análisis del caso muestra el valor de considerar implementar un programa de “capacidades sesgadas” en centros laborales, además; que permitan que el contrato de trabajo apruebe la reubicación en puestos acorde a las capacidades funcionales (residuales), con la

finalidad de amparar casos similares de riesgos no profesionales.

Referencias

Morales, R. (2021). *Adenomas Hipofisarios. Correlación Morfológica e inmunofenotípica en una serie de casos. México.*

Amendáñez, C., García, H., Ramírez, M., Tevera, C., López, J., Ruiz, M., & Huato, R. (2021). *Complicaciones quirúrgicas del abordaje endoscópico endonasal transfenoidal en macroadenomas hipofisarios no funcionantes: estudio de centro único. SciELO.*

Subdirección corporativa de servicios médicos. (2003). *Guía para la confrontación de perfiles. México: Petróleos Mexicanos.*

Declaración de conflicto de intereses

Los autores de este artículo expresan que no tuvieron ningún conflicto de intereses durante la preparación de este documento ni para su publicación.

Obra protegida con una licencia Creative Commons

